

آلية محددة لتحديد راتب المدير التنفيذي

جمعية التنمية الأهلية بالسليل

مقدمة

تم وضع هذه اللائحة حتى يكون الموظف على إمام تام بكل مايتعلق بعمله في الجمعية ويكون العمل على أسس وأنظمة واضحة ممايتيح للموظف العمل بارتياح وثقة تامة .وانطلاقا من حرص الجمعية على استقطاب افضل الكفاءات البشرية وما يتطلبه ذلك من وجود سلم رواتب منافس في سوق العمل .

منهجية عمل اللائحة وسلم الرواتب :

- بناء هيكل تنظيمي داخلي للادارات
- تحديد الدور الاشرافي والقيادي للوظيفة
- تحديد مهام الوظيفة ودرجة صعوبة مهام الوظيفة

مكونات آلية محدودة الرواتب :

الحد الأدنى :

يمثل اقل راتب أساسي من الممكن ان يحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد الأدنى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة .

٢. الحد المتوسط :

يمثل متوسط الراتب الأساسي من الممكن ان يحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد الأدنى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالجمعية .



٣. الحد الأعلى :

يمثل اعلى راتب أساسي من الممكن ان يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على اعلى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة .

اهداف اللائحة:-

- ١) تثبيت مبدأ العدالة والشفافية في التعاملات الداخلية والخارجية وتوضيح آليات المكافأة والعلو حسب سلم الرواتب المعمول
- ٢) اعداد أدوات لقياس الأداء والتقييم بدقة من خلال لائحة الموارد البشرية الخاصة بالجمعية . بحيث يسهل متابعة كل الإجراءات والمعاملات وقياس مستوى مطابقتها
- للائحة من عدمه وبالتالي تقييمها بالإيجاب او السلب
- ٣) تشجيع الموظفين على تنمية أنفسهم والتفاني في العمل
- ٤) ترسيخ ولاء الموظفين للجمعية

آلية إعداد سلم الرواتب :-

المرونة :

أن تتمتع المواد المكونة للائحة بالمرونة وإمكانية إجراء التغييرات والتعديلات عليها لملائمة أعمال الجمعية بطريقة أفضل عن طريق وضع آلية مرنة للتعديل لمواجهة المتغيرات المستقبلية

التطبيق العملي :

أن تتمتع المواد المكونة للائحة بقابلية التطبيق وجرى قواعد نظرية وبما يتناسب مع الهيكل العملي وألا تكون التنظيمي المعتمد للمجلس

القابلية للتحديث:

أن الأنظمة يجب أن ترتبط بآلية محددة للتحديث وذلك لمواكبة التطورات والتغيرات التي تحدث بالجمعية لذا فقد تم أخذ هذه الخاصية بعين الاعتبار



سلم الرواتب :-

المستوى	المسمى الوظيفي	المؤهل	سنوات الخبرة	الراتب
الوظائف التنفيذية	المدير التنفيذي	بكالوريوس فما فوق	٦ شهور فما فوق	يتم تحديد راتبه ومزاياه من قبل مجلس الإدارة
	محاسب	دبلوم فما فوق	-----	يتم تحديد راتبه ومزاياه من قبل مجلس الإدارة
	سكرتير	دبلوم فما فوق	-----	يتم تحديد راتبه ومزاياه من قبل مجلس الإدارة

الفوائد المرجوة من تطبيق اللائحة :

- ١) القدرة على استقطاب أفضل الكفاءات في سوق العمل اللازمة لتحقيق استراتيجية ورؤية الجمعية .
- ٢) الاحتفاظ بالكفاءات الموجودة في الجمعية من خلال وجود سلم رواتب منافس ويتناسب مع سوق العمل .
- ٣) تعزيز الصورة الذهنية والسمعة للجمعية كجهة مهنية في تطبيق سلم درجات ورواتب عادل ومبني على تقييم دقيق للوظائف ومتناسب مع البيئة التي تعمل بها الجمعية .
- ٤) المحافظة بشكل أفضل على موارد الجمعية والذي يأتي نتيجة معرفة الجمعية لمستوى رواتب جهات شبيهة .
- ٥) خلق بيئة عمل وثقافة مؤسسية مبنية على العمل بروح الفريق الواحد نتيجة لشعور المنسوبين بوضوح المسوغات التي تستوجب وجود تفاوت بالرواتب بين الموظفين على الدرجات المختلفة وفي نفس الدرجات





جمعية التنمية الأهلية بالسلييل

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٤٤٧٩)

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد آلية محددة لتحديد راتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين
في الجمعية في محضر مجلس الادارة السادس بتاريخ ٢٩ / ٠٦ / ٢٠٢٣

رئيس مجلس الإدارة

عبدالله بن ناصر ال جبر

الختم



4479

☎ 055 075 7902

@ tanmia2010@hotmail.com

🌐 www.tanmiasl.minasatech.com

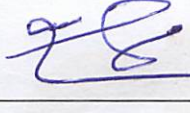
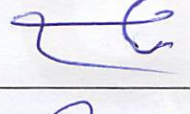
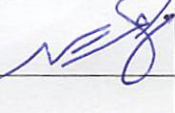
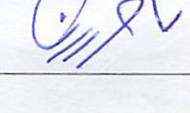
📍 الرياض - محافظة السلييل - شارع المستشفى



تم اعتماد / آلية محددة لتحديد راتب المدير التنفيذي

من قبل مجلس إدارة جمعية التنمية الأهلية بالسلييل في / محضر رقم 6 لعام 2023

بتاريخ / بتاريخ 2023-6-29

الاسم	التوقيع	م	الاسم	التوقيع
أ. هادي بن دخيل الودعاني		5	أ. مبارك بن حمدان آل شري	
أ. عبدالله بن مبارك آل صمعين		6	أ. شابع بن مبارك آل حجي	
أ. مسفر بن عبدالله آل جابر		7	أ. ناصر بن عبدالله آل محمود	
أ. مبارك بن مرزوق آل عامر		8	أ. مبارك بن سعيد آل عيد	

رئيس مجلس الإدارة


عبدالله ناصر آل جبر

