

لائحة لصرف المساعدات العينية والنقدية بجمعية التنمية الأهلية بالسليل

تم اعتماد هذه اللائحة في محضر الاجتماع السادس بتاريخ ١٤ / ٠٢ / ٢٠٢٣

رئيس مجلس الإدارة



عبدالله بن ناصر آل جبر

الختم



مقدمة

تنسجم جمعيتنا بالرغبة الجادة في تحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية في مجتمعنا، ومن أبرز أولوياتنا دعم الشباب والفتيات وتمكين الأسر لتحقيق إمكانياتها الكامنة. نؤمن بأهمية تطوير المهارات وتقديم الفرص التعليمية والتدريبية للفئات المختلفة لتعزيز فرص التوظيف ورفع مستوى الحياة. وتعكس هذه التزامنا بتوفير برامج تدريبية فعالة تلبي احتياجات الشباب والفتيات وتعزز استقرار الأسر. من خلال توفير تدريب مهني وتطوير القدرات الشخصية، نهدف إلى تسليح فرد وأسرتهم بالمهارات الضرورية لمواجهة تحديات الحياة وتحقيق أهدافهم. يأتي هذا البرنامج في إطار جهودنا المستمرة لتعزيز التضامن المجتمعي وخلق بيئة تشجيعية للنمو والازدهار. نتطلع إلى تحقيق أثر إيجابي ومستدام في حياة المستفيدين وتعزيز دورهم الفعال في المجتمع. معاً، نعمل نحو مستقبل يعتمد على العلم والمعرفة، حيث يتسنى للجميع الوصول إلى الفرص التعليمية والتدريبية، وبذلك نحقق رؤيتنا المشتركة لمجتمع يزدهر بمشاركة الجميع.

الفصل ١: الهدف والرؤية

تحديد الهدف:

توفير فرص التدريب للشباب والفتيات والأسرة:
هذا الهدف يركز على توفير برامج تدريبية تستهدف الشباب والفتيات وأفراد الأسرة لتعزيز فرصهم في سوق العمل وتطوير مهاراتهم.

الرؤية:

تحقيق التنمية الشاملة للفرد والأسرة من خلال تطوير مهاراتهم وتمكينهم:
تعبير الرؤية عن التفاني في تحقيق نمو شامل يشمل تطوير مهارات الأفراد وتمكينهم لتحقيق تقدم شخصي واجتماعي.

الفصل ٢: الفئات المستهدفة

الشباب والفتيات:

- تحديد الفئات العمرية المستهدفة:
- تحديد الفئات العمرية المحددة التي سيتم توجيه البرامج التدريبية إليها.
- تحديد احتياجات التدريب المحتملة:
- استكشاف وتحديد الاحتياجات التدريبية المحتملة للشباب والفتيات.

الأسر:

- تحديد احتياجات التدريب لتعزيز المهارات الأسرية:
- تحديد احتياجات التدريب التي تعزز التفاعل الإيجابي والمهارات الأسرية.

الفصل ٣: أنواع التدريب المقدمة

تدريب مهني:

- دورات مهنية تساهم في تحسين فرص التوظيف:
- تقديم تدريب مهني يستهدف تحسين مهارات الشباب والفتيات لزيادة فرص التوظيف.
- تنمية القدرات الشخصية:
- دورات تعزز المهارات الشخصية والقيادية:
- تقديم دورات تنمية شخصية لتطوير القدرات الشخصية والقيادية.

تدريب أسري:

- دورات تعزز التواصل والتفاعل الأسري:
- توفير دورات تدريبية تعزز التواصل والتفاعل الإيجابي داخل الأسر.



- إعداد نموذج تقديم للمشاركة في التدريب:
- تصميم نموذج يحتوي على المعلومات الضرورية لتقديم الراغبين في المشاركة في التدريب 4479
- تحديد فترات التقديم والاختيار:
- تحديد الفترات الزمنية التي سيكون فيها ممكناً تقديم الطلبات وإجراء عمليات الاختيار.

الفصل ٥: الشفافية والتقارير

توثيق الصرف:

تسجيل مصاريف التدريب بشفافية:

- توثيق وتسجيل جميع المصاريف المرتبطة ببرامج التدريب بشكل شفاف.
- التأكد من استخدام الموارد لتحقيق الأهداف المحددة:
- ضمان أن الموارد تستخدم بشكل فعال لتحقيق الأهداف المحددة لبرامج التدريب.

تقارير دورية

- إعداد تقارير دورية حول تقدم التدريب وتأثيره:
- إعداد تقارير دورية تعكس تقدم برامج التدريب وتأثيرها على المشاركين.

الفصل ٦: تقييم الأثر والتحسين

تقييم الأثر:

- قياس تأثير التدريب على المشاركين:
- قياس الأثر الفعلي لبرامج التدريب على المشاركين.
- جمع آراء المشاركين حول تجربتهم:
- جمع آراء المشاركين حول تجربتهم والفوائد التي حصلوا عليها.

التحسين المستمر:

- تحليل التقارير لتحديد المجالات التي يمكن تحسينها:
- تحليل تقارير الأداء لتحديد المجالات التي يمكن تحسينها.
- تحديث الخطة بناءً على الخبرات السابقة:
- تحديث الخطة بناءً على التجارب السابقة وضمان استمرار التحسين المستمر.

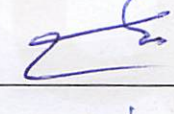
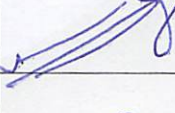
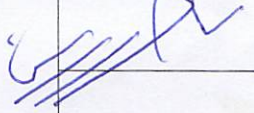
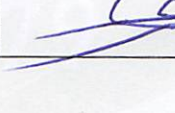
4479



تم اعتماد / لائحة صرف المساعدات العينية والنقدية

من قبل مجلس إدارة جمعية التنمية الأهلية بالسلييل في / محضر رقم 2 لعام 2023

بتاريخ / بتاريخ 2023-2-14

الاسم	التوقيع	م	الاسم	التوقيع
أ. هادي بن دخيل الودعاني		5	أ. مبارك بن حمدان آل شري	
أ. عبدالله بن مبارك آل صميين		6	أ. شايح بن مبارك آل حجي	
أ. مسفر بن عبدالله آل جابر		7	أ. ناصر بن عبدالله آل محمود	
أ. مبارك بن مرزوق آل عامر		8	أ. مبارك بن سعيد آل عيد	

رئيس مجلس الإدارة


عبدالله ناصر آل جبر

